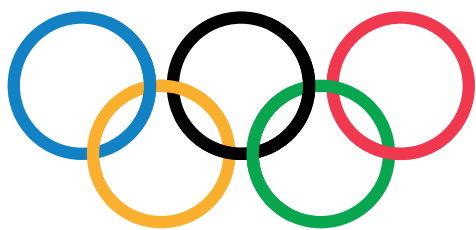
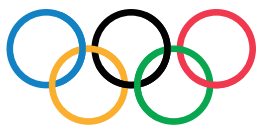
The logo features a large white arrow pointing upwards, which forms the letter 'U' in the word 'UP'. The word 'GRADE' is positioned above 'UP', and '2WORK' is below it, with the '2' in orange and 'WORK' in white.

GRADE
UP
2WORK



OLYMPIC TOOL



“De Olympische Spelen staan symbool voor respect, sportiviteit en vriendschap. Ze staan ook voor inspanning en resultaten. En voor ‘excelleren’: steeds beter worden. Precies dat is wat we willen bereiken met deze tool: onze coachees doen groeien, opdat ze meer kans maken op onze Vlaamse werkvloeren.”

De Olympic tool: 5 oefeningen leiden naar een CV-narrative

De Olympic tool ondersteunt jou en andere jobcoaches, mentoren en arbeidsbemiddelaars, die werkzoekenden met een migratieachtergrond begeleiden naar werk.

Deze tool begeleidt je in het opbouwen van een **CV-narrative op maat van jouw coachee**. Die CV-narrative beschrijft kernachtig de troeven van jouw coachee en dat wat hij nodig heeft om optimaal te presteren op een Vlaamse werkvloer.

Het is als het ware de korte, krachtige elevator pitch aan het begin van het CV, die de werkgever overtuigt om jouw coachee uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek. De narrative is dus dé aandachtstrekker in het CV van jouw coachee.

Om tot de CV-narrative te kunnen komen reikt de Olympic tool in totaal **vijf oefeningen** aan.

Er is een oefening voor elk van onderstaande thema's, die relevant zijn voor jouw coachee in zijn traject naar werk:

1. Mijn levensbehoeftes
2. Mijn culturele voorkeuren
3. Mijn arbeidsattitudes
4. Mijn randvoorwaarden
5. Mijn survival skills

De thema's zijn bewust gekozen.

- * Inzicht in de **levensbehoeftes** van de coachee is niet toevallig de eerste oefening. Die maakt immers duidelijk of hij voldoende klaar is voor het traject naar werk, of dat er andere items zijn in zijn leven die eerst aandacht en begeleiding vragen.
- * De andere oefeningen focussen op thema's, die vandaag heel sterk de kansen op werk bepalen op onze Vlaamse werkvloeren.
 - * Tot de klassiekers behoren: **passende culturele voorkeuren, passende arbeidsattitudes én randvoorwaarden** die in orde zijn. Deze items komen sterk naar voren in de bevraging van HIVA naar de argumenten van werkgevers om mensen met een migratieachtergrond in dienst te nemen. HIVA deed deze bevraging in het kader van het project Upgrade2work. Je vindt de bevraging op de Upgrade-website onder 'inspiratie'.
 - * Nieuw zijn de **'survival skills'**; die worden steeds relevanter op een arbeidsmarkt die steeds vluchtiger, onzekerder, complexer en onduidelijker wordt.

Coaches die werkzoekenden begeleiden naar werk staan voor uitdagingen. Voor jou, die werkzoekenden met een migratieachtergrond begeleidt, is de uitdaging vandaag doorgaans nog altijd iets groter.

Je weet immers dat migratie ook pijnen meebrengt (rouw, trauma, acculturatie, ...), die jij in de coaching moet ombuigen tot kansen op werk.

Bij die uitdaging kan de Olympic tool helpen.

De CV-narrative opbouwen met oogst uit de vijf oefeningen

In iedere oefening in de Olympic tool ga je op zoek naar de sterktes en de groeimarge van jouw coachee om de kans op werk op de Vlaamse werkvloeren te verhogen. Het is de oogst uit iedere oefening.

De oogst uit iedere oefening verzamel je op het bord: 'Ik op de werkvloer'

- De **sterktes op de werkvloer** omvat alles wat de coachee spontaan doet, kan, heeft, ... om de kans op werk op de Vlaamse werkvloeren te verhogen.
- De **groeimarge op de werkvloer**: alles wat hij kan en wil aanpakken, veranderen, verbeteren, leren, ... om de kans op werk op de Vlaamse werkvloeren te verhogen.

Het gaat om items die hij zelf kan veranderen, eventueel samen met jouw hulp of die van anderen uit zijn netwerk.

Bijvoorbeeld: kinderopvang, vervoer, rust, huis, diploma, netwerk, ...

De groeimarge is ook wat hij nodig heeft van de werkgever en zijn collega's.

Voorbeelden zijn: waardering, tijd om in te werken, rustmomenten, kunnen samenwerken met een maatje, niet actief moeten meepraten over onderwerpen die voor hem taboe zijn, ...

De kern uit de oogst uitschrijven tot een krachtig statement: de CV-narrative

Je gebruikt het oogstbord 'Ik op de werkvloer' voor het uitschrijven van de CV-narrative.

Uit die oogst van sterktes en groeimarge haal je immers de kenmerken die jouw coachee bijzonder typeren en heel essentieel zijn voor hem.

Je kiest gericht elementen uit de sterktes, die een match zijn met de Vlaamse werkvloer. En, je kiest gericht elementen uit de groeimarge die hij nodig heeft van de werkgever of van collega's op de werkvloer.

Die neem je mee naar het bord 'Mijn CV-narrative' en schrijf je uit als een krachtig statement. Op dit bord staan enkele tips om dat zo succesvol mogelijk te doen.

Vijf oefeningen: een introspectief onderzoek

De vijf oefeningen in de Olympic tool nemen jouw coachee mee in een introspectief onderzoek.

Zo'n onderzoek past in ons Westers denken en handelen als coach. Besef dat zo'n introspectie niet altijd evident is voor coachees met een migratieachtergrond.

Mogelijk bots je dus op weerstand bij de coachee bij oefeningen. Bespreek die weerstand dan. Welke behoefte zit erachter? Vraag wat de coachee nodig heeft om dit wel een kans te geven. Wat moet hij daarvoor zelf doen? Wat kunnen anderen doen? En wat kan jij doen als coach?

Bij alle oefeningen kan je uiteraard kiezen voor een korter, directer onderzoek. Wees daarin gerust creatief. Maak keuzes op maat van jouw coachee, jouw coaching stijl en de begeleidingstijd die hebt. Waak erover dat zo'n korter onderzoek toch nog voldoende oogst oplevert voor de CV-narrative.

Handleiding bij de vijf oefeningen

We schreven de oefeningen zeer gedetailleerd uit. Dat geeft het vermoeden dat het een keurslijf is. Maar, dat wil de Olympic tool helemaal niet zijn. Integendeel.

We voorzien in iedere oefening een aantal fasen, die je kan doorlopen. Met de eerste twee fasen blijf je in iedere oefening aan de oppervlakte. Met de volgende fasen kan je naar de diepte gaan. Hoe dieper je gaat, hoe meer input je haalt uit de oefening.

Vul de oefeningen uit de Olympic tool zeker ook aan met andere oefeningen uit jouw rugzak, wanneer dit de coachee ten goede komt.

Bij iedere oefening hoort specifiek materiaal. Zo zijn er een of meerdere borden en kaartjes met items bij het thema. We voorzien ook blanco kaartjes, zodat je het thema kan aanvullen met andere items die volgens jou ook relevant zijn en die je wilt bevragen.

Gebruik het materiaal, de handleiding, de oefeningen uit de Olympic tool niet als een doel op zich. Gebruik ze als middelen voor de opbouw van een sterke CV-narrative, die de kansen op werk van jouw coachee op de Vlaamse werkvloeren kan verhogen.