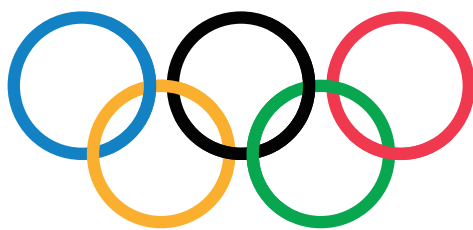


GRADE  
UP  
2WORK



OLYMPIC TOOL

## **HANDELINGSKADER VOOR DE COACH**

### **1. Handelingskader met vier elementen**

De Olympic tool omvat 5 oefeningen, die input geven voor de opmaak van een CV-narrative. We reiken bij de tool ook een handelingskader aan met vier elementen.

De toepassing van dit handelingskader bevordert een succesvolle coaching met de Olympic tool.

Het kader is het resultaat van de bundeling van de expertise in het Vlaams partnerschap van 'Upgrade2work'.

#### **1.1. Cultuursensitief coachen 2.0 richting werk (Agentschap Integratie en Inburgering)**

Als je werkzoekenden met een migratieachtergrond coacht, werk je impliciet ook met andere culturen: diverse inzichten en overtuigingen, normen en waarden, die mogelijk afwijken van de jouwe.

Heel wat andere factoren maken de culturele verschillen nog groter: gender, inkomen, gezinssituatie, ... . Hier goed mee omgaan vraagt cultuursensitief handelen 2.0.

Het Agentschap Integratie en Inburgering brengt haar expertise samen in een opleiding 'Cultuursensitief coachen 2.0' op maat van jobcoaches. Daarin staat het kruispuntdenken en omgaan met vooroordelen centraal. Gebruik de inzichten maximaal bij het gebruik van de Olympic tool.

Het Agentschap screende het materiaal voor de coachee in iedere oefening ook op cultuursensitiviteit.

#### **1.2. Migratiepijnen ombuigen tot werkkansen (Solentra).**

Wanneer je werkzoekenden met een migratieachtergrond coacht naar werk is het van belang bewust te zijn van de impact van migratie.

Verscheidene migratiepijnen hebben namelijk invloed op het psychosociaal welbevinden van jouw coachee op de werkvloer.

Desondanks willen deze werkzoekenden vaak snel vooruit en terug betekenisvol zijn in deze nieuwe maatschappij. Als jobcoach kan je een enorme bijdrage hieraan leveren.

Solentra overloopt de psychologische mechanismen die gepaard gaan met migratie, welke je als coach dient mee te nemen om een goede begeleiding te kunnen bieden. Daarnaast krijg je inspirerende inzichten over hoe je als coach de veerkracht van je coachee kan stimuleren, de beroepsidentiteit terug kan versterken, de gemeenschap mee kan mobiliseren en je coachee terug in verbinding brengt.

### **1.3. Waarderend onderzoekende aanpak (Stebo)**

Je gaat met de (beroeps)identiteit van de coachee aan de slag. Jouw coaching is gericht op het opbouwen van de veerkracht en de verbondenheid van de coachee. Dit vraagt een waarderend onderzoekende aanpak, die focust op wat al sterk is en die de coachee in een groeimindset zet.

Die benadering impliceert dat jij de rol opneemt van bondgenoot van de coachee.

De waarderende benadering laat de coachee nadenken over wat hij zelf kan doen en wat hij nodig heeft van anderen om verandering te creëren. In dit geval: om zijn werkkansen op de Vlaamse werkvloeren te verhogen.

Stebo brengt deze inzichten binnen in iedere oefening. Gebruik deze waarderende onderzoekende vraagstelling en tips zo veel mogelijk als je werkt met de Olympic tool.

### **1.4. Gebruik maken van eenvoudige taal (Agentschap Integratie en Inburgering)**

De Olympic tool is een talige tool. Je kan ze succesvol toepassen bij een coachee met taalniveau B1 of meer.

Zoek ondersteuning van een tolk wanneer jouw coachee een lager taalniveau heeft.

Om de tool zo laagdrempelig mogelijk te maken gebruiken we veel visueel materiaal: borden, kaartjes, ... . We voegen waar mogelijk pictogrammen toe.

Gebruik in de coaching ook de taal- en communicatietips van het Agentschap Integratie en Inburgering. Je vindt ze op de website van het Agentschap.

<https://www.integratie-inburgering.be/10tips>

<https://www.integratie-inburgering.be/communicatiewaaijer>

## **2. Opleiding en intervisie voor de coach**

Om te waarborgen dat jobcoaches die gebruik maken van de Olympic tool zich bekwamen in de elementen van het handelingskader organiseren we opleiding en intervisiemomenten.

De opleiding bestaat uit volgende onderdelen:

Module 1: Cultuursensitief coachen 2.0. (3 uur)

Module 2: Migratiepijnen ombuigen tot werkkansen (2,5 uur)

Module 3: Een CV-narrative opbouwen met de Olympic-tool (3 uur)

Module 4: Intervisie (2 uur)

In module 4, de intervisie, kan je terecht met vragen en ervaringen over:

1. Cultuursensitief coachen 2.0. richting werk

2. Migratiepijnen ombuigen tot werkkansen

3. Een CV-narrative opbouwen met de Olympic-tool.