



Cultuursensitief coachen 2.0. richting werk

Korte inhoud

Agentschap Integratie en Inburgering

Superdiversiteit

- Kwantitatieve diversiteit: diversiteit in cijfers.
- Kwalitatieve diversiteit: diversiteit in de diversiteit.

Referentiekader

- Een referentiekader is het geheel van waarden en normen.
- Het wordt gevormd door alles wat je in je leven hebt meegemaakt.
- Door andere referentiekaders te leren kennen, worden we ook 'gedwongen' om ons bewust te zijn van onze eigen 'referentiek'.

Kruispuntdenken

- Meervoudige identiteit
 - Opgebouwd uit verschillende deelidentiteiten die staan in bepaalde verhoudingen tot elkaar.
- Onze identiteit wordt opgebouwd door onze achtergrond, onze persoonlijke overtuigingen en voorkeuren, onze gevoeligheden en emoties.

Machtsverschillen

- Wat is de norm in onze samenleving?
- Op de behoeftes van deze groep is de samenleving het meest ingesteld.

Vooroordelen

- Ontstaan van vooroordelen.
- Herkennen van vooroordelen.
- Micro-agressie.

Communicatie

- Hoe communiceren in een superdiverse context?

