



**PSYCHO
SOCIALE
THEMATIEK**

UITDAGINGEN

Betere inschatting van het psychisch functioneren, en globaal functioneren noodzakelijk

Correcte doorverwijzing naar meer gespecialiseerde begeleiding als aandachtspunt

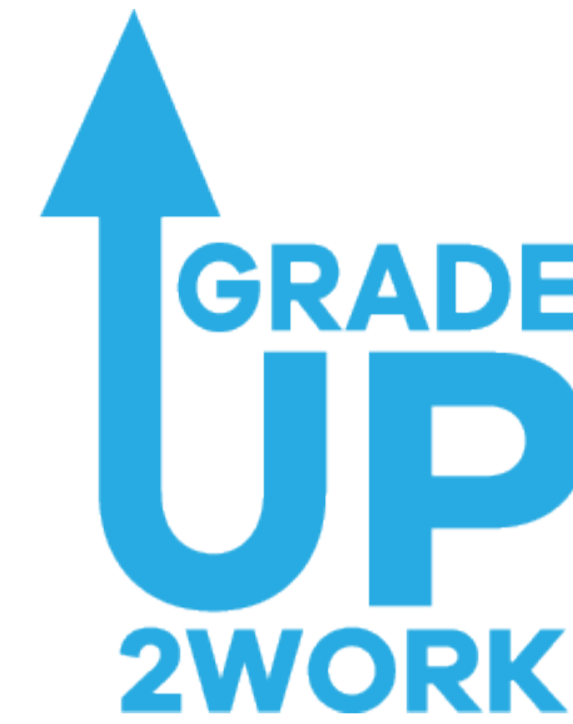
Tekort aan gespecialiseerde hulpverlening

IDEEËN

Psycho-educatie, met ervaringsdeskundigen als co-therapeut

Pre-loopbaanmethodiek (Solentra)

Werken aan randvoorwaarden (Darts, Stebo)



**WELKE
UITDAGINGEN
&
IDEEËN ZIJN ER?**

**Arbeidsmarktintegratie
migranten niet-EU**



**SURVIVAL
SKILLS**

UITDAGINGEN

Systeem lijkt soms deactiverend ipv activerend te werken (wachten, eerst Nederlands leren, ...)

Vaardigheid om inadequate survival skills om te buigen in positieve skills/ talenten, en lange termijn denken te heractiveren

IDEEËN

Nieuwe regelgeving recht op arbeidskaart (na 4 maanden in asielpprocedure)

Geïntegreerde trajecten

Initiatieven gericht op het vergroten van het sociale netwerk

**BEROEPS
OPLEIDING**

UITDAGINGEN

Toegang soms problematisch

Aanbod nog onvoldoende aangepast

Nood aan meer perspectief voor laaggeletterden met weinig of geen leervermogen

Wachttijden

IDEEËN

Geïntegreerde trajecten, zoals alfatrajecten naar werk

'Op maat' als combinatie van wat men wil bereiken en wat realistisch is

Modules rond effectief zoeken naar werk en presentatievaardigheden



**WERKVLOER
TAAL**

UITDAGINGEN

Eisen van de werkgever komen niet altijd overeen met reële noden

Sterke verschillen in leervermogen (algemeen, niet specifiek werkvloergebonden)

Onvoldoende ondersteuningsaanbod op vlak van taal (bij HOA)

IDEEËN

Belang van communicatie benadrukken, eerder dan taal op zich

Betrekken van de omgeving (collega's, leidinggevenden, ...) bij ondersteuning anderstalige

Inzet vaste mentor of coach



**WERKPLEK
LEREN**

UITDAGINGEN

Moeilijkheden om kwaliteitsvolle stage te vinden: verborgen drempels, 'concurrentie' met scholen, universiteiten, ...

Complexe regelgeving, ook voor bemiddelaars

Beperkingen regelgevend kader

IDEEËN

Bij voorkeur stage met doorgroeimogelijkheden

Werkgever vooraf informeren over belastbaarheid en vaardigheden van de nieuwe werknemers

Heldere afspraken over begeleiding gedurende de eerste maanden op de werkvloer